

א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

דוח פומבי לשנת 2021 בדבר תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("ההנחיות").

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2022

שם מקום העבודה: א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

ענף הפעילות: נדל"ן

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג ניהולי, כאשר בפילוח זה יש 2 קבוצות.

2. הטבלה המצורפת מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים ונשים בקבוצת העובדים/השונות:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
71.60%	לא מפורסם מטעמי הגנת הפרטיות			לא מפורסם מטעמי הגנת הפרטיות			לא מועסקות עובדות בקבוצה זו			א
96%	30% (-)	30% (-)	90% (-)	אין גברים במשרה חלקית להשוואה			64% (-)	70% (-)	139% (-)	ב

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 50%; עובדות 0%;

(ב) עובדים 0%; עובדות 60%;

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 0%; עובדות 0%;

(ב) עובדים 0%; עובדות 0%;

נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים:

יופיע (-) כאשר הפער הוא לטובת גברים

יופיע (+) כאשר הפער הוא לטובת נשים

הפערים שנמצאו נבעו בין היתר מניסיון, וותק, מהות התפקיד וחויב בגין רכב לעובדים.

בכבוד רב,

א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ