

# א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

## דוח פומבי לשנת 2022 בדבר תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("ההנחיות").

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2023

שם מקום העבודה: א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

ענף הפעילות: נדל"ן

מספר העובדים במקום העבודה: 2

1. פילוח הנתונים במקום העבודה כולל 2 קבוצות – החברה מעסיקה 2 עובדים באופן ישיר, סמנכ"ל כספים, ובעל תפקיד האמון על תפעול הנכסים על כן אין נתונים לביצוע השוואה סטטיסטית.

2. לא מוצגים נתוני פילוח בהתייחסות לפי מין, הואיל והחברה מעסיקה שני עובדים בלבד ממין זכר.

בכבוד רב,

א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

# א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

## דוח פומבי לשנת 2021 בדבר תיקון מספר 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("ההנחיות").

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2022

שם מקום העבודה: א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ

ענף הפעילות: נדל"ן

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג ניהולי, כאשר בפילוח זה יש 2 קבוצות.

2. הטבלה המצורפת מציגה את אחוז פערי השכר בין גברים ונשים בקבוצת העובדים/השונות:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
71.60%	לא מפורסם מטעמי הגנת הפרטיות			לא מפורסם מטעמי הגנת הפרטיות			לא מועסקות עובדות בקבוצה זו			א
96%	30% (-)	30% (-)	90% (-)	אין גברים במשרה חלקית להשוואה			64% (-)	70% (-)	139% (-)	ב

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 50%; עובדות 0%;

(ב) עובדים 0%; עובדות 60%;

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 0%; עובדות 0%;

(ב) עובדים 0%; עובדות 0%;

נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים:

יופיע (-) כאשר הפער הוא לטובת גברים

יופיע (+) כאשר הפער הוא לטובת נשים

הפערים שנמצאו נבעו בין היתר מניסיון, וותק, מהות התפקיד וחויב בגין רכב לעובדים.

בכבוד רב,

א.ש. אוסטרליה ישראל החזקות בע"מ